

Комитет по образованию и делам молодежи Администрации муниципального округа Змеиногорского района Алтайского края
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Барановская средняя общеобразовательная школа» муниципального округа Змеиногорский район Алтайского края (МБОУ «Барановская СОШ»)

РАССМОТРЕНО

на

педагогического

МБОУ «Барановская СОШ»

протокол №

26.03.2025

заседании

совета

МБОУ «Барановская СОШ»

15

от

26.03.2025

СОГЛАСОВАНО

Председатель

профсоюзной

организации МБОУ

«Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

УТВЕРЖДАЮ

Директор

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ

«Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

МБОУ «Барановская СОШ»

Положение об оценке качества и результативности профессиональной деятельности учителей Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Барановская средняя общеобразовательная школа» муниципального округа Змеиногорский район Алтайского края

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оценке качества и результативности профессиональной деятельности учителей (далее – «Положение») Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Барановская средняя общеобразовательная школа» муниципального округа Змеиногорский район Алтайского края (далее – МБОУ «Барановская СОШ») разработано в соответствии с положениями:

Трудового кодекса Российской Федерации;

Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год и последующий период, утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2018 г., протокол № 12;

Приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 31.10.19 №1648 «Об утверждении Примерного положения об оценке качества и результативности профессиональной деятельности учителей общеобразовательных организаций Алтайского края».

1.2. Положение включает в себя:

порядок проведения оценки качества и результативности профессиональной деятельности учителей МБОУ «Барановская СОШ»;

показатели оценки качества и результативности профессиональной деятельности учителей общеобразовательных организаций;

порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки деятельности учителей.

1.3. Положение об оценке качества и результативности профессиональной деятельности учителей обсуждается на педагогическом совете и устанавливается локальным актом по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной

организации.

2. Порядок проведения оценки качества и результативности профессиональной деятельности учителей МБОУ «Барановская СОШ»

2.1. Основанием для стимулирования учителей за качество труда являются показатели их профессиональной деятельности.

2.2. В МБОУ «Барановская СОШ» создается комиссия по распределению стимулирующих выплат за качество и результативность профессиональной деятельности учителей общеобразовательной организации (далее – «комиссия»).

2.3. Комиссия создается из педагогических работников, представителей профсоюзной организации в количестве не менее 3 человек путем открытого голосования на педагогическом совете. Из членов комиссии избирается председатель и ответственный секретарь. Участие представителей первичной профсоюзной организации в комиссии обязательно.

2.4. Состав комиссии утверждается приказом директора школы.

2.5. В состав комиссии на правах совещательного голоса может входить представитель администрации образовательной организации.

2.6. Комиссия рассматривает показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников не реже 1 раза в год. Решения комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

2.7. На основании решения комиссии директор школы издает приказ об утверждении стимулирующих выплат качества и результативности профессиональной деятельности учителей общеобразовательных организаций.

2.8. Учитель, претендующий на установление стимулирующей выплаты, осуществляет самооценку профессиональной деятельности в соответствии с утвержденными показателями и представляет в комиссию оценочный лист с приложением подтверждающих документов. По завершении работы документы возвращаются учителю.

2.9. Основными принципами оценки достижений учителя являются:

единая процедура и технология оценивания;

достоверность используемых данных;

соблюдение морально-этических норм при сборе и оценивании предоставляемой информации.

2.10. Результаты оценки оформляются комиссией в оценочном листе учителя за отчетный период. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель качества и результативности профессиональной деятельности учителя и сопровождаются (при необходимости) комментарием.

Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом учителя, подписывается всеми членами комиссии, доводится для ознакомления под роспись учителю и передается в администрацию МБОУ «Барановская СОШ».

2.11. Размер стимулирующей выплаты за качество и результативность профессиональной деятельности конкретному учителю определяется исходя из количества баллов, полученных по результатам оценки деятельности учителя за отчетный период и стоимости одного балла, исчисленной путем деления выделенной на указанные цели части фонда заработной платы на общее количество баллов, полученное всеми учителями.

2.12. Решение комиссии по установлению стимулирующих выплат оформляются протоколами, срок хранения которых – 5 лет. Протоколы хранятся администрацией МБОУ «Барановская СОШ».

3. Критерии оценки качества и результативности профессиональной деятельности учителя

3.1. Для обеспечения стимулирования роста профессионального уровня учителей, рабочая группа учителей МБОУ «Барановская СОШ» разработала и утвердила оценочный лист по оценке качества и результативности профессиональной деятельности учителя, включив в него дополнительно показатели, необходимые для решения задач, стоящих перед МБОУ «Барановская СОШ» по повышению качества образовательной деятельности (Приложение 1).

4. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки деятельности учителя

4.1. В случае несогласия учителя с оценкой качества и результативности его профессиональной деятельности, данной комиссией, он вправе в трехдневный срок с момента ознакомления, подать в конфликтную комиссию МБОУ «Барановская СОШ».

4.2. Апелляция подается в письменном виде на имя председателя конфликтной комиссии с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие.

4.3. Апелляция не может содержать претензий к составу комиссии и процедуре оценки.

4.4. На основании поданной апелляции председатель конфликтной комиссии в срок не позднее трех рабочих дней со дня подачи созывает для ее рассмотрения заседание конфликтной комиссии, на которое в обязательном порядке приглашаются члены комиссии и учитель, подавший апелляцию.

4.5. В присутствии учителя, подавшего апелляцию, члены конфликтной комиссии проводят проверку правильности оценки, данной комиссией, по результатам которой подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) выносят свою оценку.

Оценка, данная конфликтной комиссией в ходе рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается протоколом её заседания.

Приложение 1
к положению Положение об оценке качества и результативности
профессиональной деятельности учителей
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Барановская средняя общеобразовательная школа»
муниципального округа Змеиногорский район Алтайского края

УТВЕРЖДАЮ
Директор школы _____
И.Б. Сухотерина

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ результативности профессиональной деятельности

(Фамилия, имя, отчество учителя)

учителя _____

(преподаваемый предмет/предметы)

МБОУ «Барановская средняя общеобразовательная школа Змеиногорского района Алтайского края»
за период _____

образование _____

стаж педагогической деятельности _____ лет,

квалификационная категория _____

почётные звания, награды _____

Результаты педагогической деятельности за оцениваемый период:

Критерий (К)	Индикатор (И)	Схема расчёта	Шкала оценивания индикатора	Самооценка	Оценка экспертной группы
Показатель (П1): Результативность деятельности учителя по формированию учебных достижений обучающихся.					
Достижения обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников и международной олимпиаде по учебному предмету (И1)	Наличие обучающихся, участвовавших во Всероссийской олимпиаде школьников и международной олимпиаде по учебному предмету (И1)	Количество обучающихся (за исключением И2), участвовавших в предметной олимпиаде по уровням: краевая;			
		федеральная;	10 б.		
		международная	20 б.		
			50 б.		
Наличие обучающихся, занявших призовые места на Всероссийской олимпиаде школьников и международной олимпиаде по учебному предмету (И2)	Наличие обучающихся, занявших призовые места на Всероссийской олимпиаде школьников и международной олимпиаде по учебному предмету (И2)	Количество победителей предметной олимпиады по уровням: районная (призёр, победитель);	4 б., 5 б.		
		краевая (призёр, победитель);	15 б., 20 б.		
		федеральная (призёр, побед-ль);	40 б., 50 б.		
		международная (призёр, побед-ль);	80 б., 100 б.		

Достижения обучающихся в очных олимпиадах, научно-практических конференциях по учебному предмету (K2)	Наличие обучающихся, участвовавших в очных олимпиадах, научно-практических конференциях по учебному предмету (И3)	Количество обучающихся (за исключением И4), участвовавших в очных олимпиадах, научно-практических конференциях и защита проектов по уровням: Школьный (за исключением классного руководителя) 10), а также урок по финансовой грамотности	16.		
		Районная;	4 б.		
		краевая;	8 б.		
		федеральная;	20 б.		
		международная	50 б.		
	Наличие обучающихся, занявших призовые места в очных олимпиадах, научно-практических конференциях по учебному предмету (И4)	Количество победителей очных олимпиад, научно-практических конференциях по уровням: Районная (призёр, победитель);	6 б., 7 б.		
		краевая (грамота=благодарность, призёр, победитель);	10 б 15 б., 20 б		
		федеральная (призёр, победитель);	40 б., 50 б.		
		международная (призёр, побед-ль);	80 б., 100 б.		

Достижения обучающихся в заочных олимпиадах, научно-практических конференциях по учебному предмету (К3)	Наличие обучающихся, занявших призовые места в заочных олимпиадах, научно-практических конференциях по учебному предмету (И5)	Количество победителей, лауреатов, дипломантов заочных олимпиад, научно-практических конференций по предмету	От 0,2 до 1 б. (от значимости конкурса) за каждого обучающегося, но не более 10 б.
Показатель (П2): Результативность деятельности учителя по формированию метапредметных достижений обучающихся			
Достижения обучающихся в конкурсах, смотрах, спартакиадах и т.д. (предметные, творческие, спортивные команды, профильные отряды) (К4)	Наличие конкурсов, смотров, спартакиад и т.д., в которых приняли участие обучающиеся/команды (И6)	Количество конкурсов, смотров, спартакиад и т.д. (за исключением И7) районного/городского, краевого, федерального и международного уровней	0,5 б. за каждое мероприятие 2 б. победитель и 1 б. призер творческих конкурсов – поделки (при условии, что учитель принимал участие в разработке, а не родитель)
	Наличие обучающихся/команд, занявших призовые места в спортивных мероприятиях (И7)	Количество победителей и призеров по уровням: районный (3, 2, 1 место); краевой (3, 2, 1 место); федеральный (3, 2, 1 место);	3, 4, 5 б.
			8, 9, 10 б.
			12, 13, 14 б.

		международный (3, 2, 1 место)	15, 20, 25 б.	
Безопасность образовательного пространства (К5)	Отсутствие травматизма обучающихся (И8)	Отсутствие случаев травматизма обучающихся на уроках (учителя-предметники)	1 б.	
Показатель (П3): Обеспечение непрерывного повышения профессионального мастерства				
Качество инновационной и научно - методической деятельности учителя (К6)	Участие в очных семинарах, мастер-классах, конференциях, конкурсах в рамках инновационно-методической деятельности учителя по предмету и выступление на МО (И9)	Количество очных семинаров, мастер-классов, конференций, конкурсов по уровням: районный (МО, выступление, мини занятие);	2 б.	
		районный Семинар (урок или внеурочное занятие);	5 б.	
		Краевой (выступление);	5 б.	
		федеральный;	8 б.	
		международный	15 б. 15 б.	
	Фестиваль детского творчества (И.10)	Помощь в подготовке сценария фестиваля; Подготовка номера ; Оформление ; Подготовка презентации;	От 1 до 3 баллов за каждую позицию, в зависимости от вклада	

	Выставка декоративно – прикладного творчества		
Участие в реализации инновационных мероприятий, в т.ч. в рамках национального проекта «Образование» (И11)	Наличие нормативных документов муниципального/краевого уровня утверждающих участие педагога в реализации инновационных мероприятий Участие в грантах и т.п.	Участие 10 б. Победа 20 б.	
Участие в предметных комиссиях по проверке олимпиад, ВПР, ГИА, пробные экзамены, функциональная грамотность, метапредметные контрольные работы и т.п. (И12)	Количество проверенных работ по уровням: Школьный; Районный; Краевой; Федеральный	До 10 работ – 0,5 б. До 20 работ – 1 б. До 30 работ – 1,5 б. До 40 работ – 2 б. До 50 работ 2,5 б. и т.п. + по 0,5 баллов за каждые 10 работ 2 б. 4 б. 8 б.	
Результативность презентации инновационной	Наличие опубликованных материалов по теме инновационной и научно -	Публикации в печатных изданиях (рецензируемый сборник печатных изданий)	5 б. за каждую публикацию

и научно - методической деятельности учителя (К 7)	методической деятельности учителя (И13)	АИРО и т.п.)		
Степень вовлеченности в национальную систему учительского роста (К 8)	Педагогическое сопровождение молодых специалистов (наставничество), в т.ч. в сетевой форме (И14)	Наличие отчета по плану наставничества, положительных отзывов молодых специалистов	7 б. за каждого	
	Участие в добровольной независимой оценке профессиональной квалификации (И15)	Наличие индивидуального образовательного маршрута дальнейшего профессионального совершенствования по результатам добровольной независимой оценки профессиональной квалификации; За участие в диагностике	10 б. 1 б.	
Участие в профессиональных конкурсах (И 16)	Район участие		20 б.	
	Призер		30б.	
	Победитель		50б.	
	Край участие		50б.	
	Призер		70б.	
	Победитель		100б.	
Показатель (П4): Формирование позитивного имиджа общеобразовательной				

организации			
Уровень коммуникативной культуры при общении с участниками образовательных отношений (К9)	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и/или обучающихся на деятельность учителя (И17)	Отсутствие обоснованных жалоб за отчетный период	1 б.
Осуществление взаимодействия со средствами массовой информации, социальными сетями по созданию позитивного имиджа образовательной организации (К 10)	Наличие положительных публикаций о деятельности образовательной организации в средствах массовой информации, социальных сетях (И18)	Количество положительных публикаций, телевизионных сюжетов, инициированных учителем, о деятельности образовательной организации в средствах массовой информации;	3 б. за каждую
		социальных сетях	0,1 б. за каждую, но не более 10 б.
		Ежедневный мониторинг питания	8, 10 б.
		Администрирование Сферум	8, 10 б.
		Администрирование ФГИС «Моя школа»	10 б.
		Ведение протоколов педагогических советов	10 б.

Показатель (П5): Работа педагога во внеучебное время			
Организация отдыха обучающихся (К 11)	Организация летнего отдыха обучающихся, а также любое внеурочное выездное мероприятие независимо от периода (И.19)	Однодневные походы, поездки на экскурсии и т.п.	3 б.
		Поездки с ночёвкой в Беркут, поход и т.п. день/ночь, военно-полевые сборы	5 б.
	Результативность ГИА (И.20)	ОГЭ выше районного/краевого уровня	10 б.
		ЕГЭ выше районного/краевого уровня	20 б.
		Индивидуальные результаты ЕГЭ Выше 60 баллов	10 б.
		Выше 70 баллов	20 б.
		Выше 80 баллов	30 б.
		Выше 90 баллов	40 б.
		100 баллов	100 б.
	Командировки учителей, не оплачиваемые за счет средств муниципального бюджета (И.21)	Компенсация суммы на основе представленных отчетных документов (билеты, чеки на проживание и т.п.)	

Общее количество баллов

Члены экспертной группы:

 /
 /
 /

С результатами оценки экспертной группой моего портфолио ознакомлен (а) Дата _____
/ _____
Подпись _____ ФИО _____

проуменьшено и
скреплено печатью
на 12 листах

директор МБОУ

«Бачиновская СОШ»

И. В. Сидорова



**Комитет по образованию и делам молодежи Администрации муниципального округа
Змеиногорского района Алтайского края
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Барановская средняя общеобразовательная школа» муниципального округа
Змеиногорский район Алтайского края (МБОУ «Барановская СОШ»)**

ПРИКАЗ

26.03.2025

с. Барановка

№ 65

Об утверждении положения об оценке качества и результативности
профессиональной деятельности учителей Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Барановская средняя общеобразовательная школа»
муниципального округа Змеиногорский район Алтайского края

На основании Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год и последующий период, утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2018 г., протокол № 12, Приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 31.10.19 №1648 «Об утверждении Примерного положения об оценке качества и результативности профессиональной деятельности учителей общеобразовательных организаций Алтайского края», на основании заседания педагогического совета МБОУ «Барановская СОШ» № 15 от 26.03.2025 года, приказываю:

1. Утвердить положение об оценке качества и результативности профессиональной деятельности учителей Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Барановская средняя общеобразовательная школа» муниципального округа Змеиногорский район Алтайского края (Приложение 1)
2. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ «Барановская СОШ»



И.Б. Сухотерина